



Skifteholdsarbejde

Praktisk vejledning for ledelse, tillidsrepræsentanter
og medarbejdere



Dansk Industri

2016



Forord

Denne pjece er udarbejdet i fællesskab af DI og CO-industri og er en revision af 2009-udgaven.

Pjecen er en praktisk vejledning i planlægning af skifteholdsarbejde til brug i de virksomheder, som enten har eller overvejer at indføre skifteholdsarbejde.

Pjecen henvender sig til virksomhedernes ledelse, tillidsrepræsentanter og andre medarbejdere til brug ved overvejelser, diskussioner og eventuelle forhandlinger omkring tilrettelæggelse og planlægning af skifteholdsarbejde.

For at lette arbejdet med at udarbejde skifteholdsplaner har DI og CO-industri videreudviklet det tilhørende edb-program, som er baseret på denne pjeces principper for skifteholdsplanlægning. Programmet kan fås ved henvendelse til de respektive organisationer eller hentes på internettet.

Etableringen af skifteholdsarbejde er en af flere måder, som man kan tilrettelægge udvidet driftstid på. En hensigtsmæssig tilrettelæggelse af skifteholdsarbejde er afgørende for virksomhedens konkurrenceevne og medarbejdernes tryghed og trivsel i ansættelsen.

De overenskomstmæssige regler for skifteholdsarbejde, der er anvendt i denne pjece, følger reglerne for skifteholdsarbejde i Industriens Overenskomst indgået mellem DI og CO-industri.

Skifteholdsarbejde skal ud over rent overenskomstmæssige regler tilrettelægges i henhold til Ferieloven, Arbejdsmiljøloven og EU-arbejdstidsdirektivet.

Maj 2016

For DI
Anders Søndergaard Larsen

For CO-industri
Arne Sørensen



Udgivet af:
DI og
CO-industri
Revideret maj 2016

Alle rettigheder til denne pjece tilkommer DI og CO-industri i fællesskab. Denne pjece må således ikke kopieres, gengives eller på nogen anden måde anvendes uden forudgående tilladelse fra DI og CO-industri. DI og CO-industri påtager sig intet ansvar for uberettiget brug af pjecen. Krænkelser af de angivne rettigheder vil blive retsfulgt.

Tekst og redaktion:
Jesper Thomasen
Jesper Madsen
Connie Sørensen
Henrik Jensen
Dennis Jensen
Stig K. Pedersen

Repro og tryk:
Layout: Kailow
Oplag: 7.000 eksemplarer
ISBN: EAN 978-87-91080-84-5
CO-Meddelelsesnr.: 2016/042



Skifteholdsarbejde

Indhold

Forord	side 3
Skifteholdsarbejde generelt	side 5
Basisoplysninger for skifteholdsplaner	side 6
Planlægningsperiode.....	side 6
Driftstid og driftsform	side 7
Arbejdstid i planlægningsperioden	side 9
Opgørelse af normtid	side 13
Antal hold.....	side 16
Tilpasning mellem ønsket driftstid og den samlede arbejdstid.	side 17
Arbejdstimer til rådighed	side 20
Regler for skifteholdsarbejde	side 21
Lokalaftaler.....	side 22
Anbefalinger	side 23
Hensigtsmæssig tilrettelæggelse af skiftehold	side 24
Plan for skiftehold	side 27
Grundturnus	side 28
Ferie	side 31
Vagtsymboler	side 32
Turnuseksempler	side 33
Eksempler på skifteholdsplaner	side 44

Skifteholdsarbejde generelt

Ved skifteholdsarbejde er arbejdet på virksomheden tilrettelagt på en sådan måde, at 2 eller flere hold af medarbejdere efter tur afløser hinanden og sædvanligvis skifter arbejdstid indbyrdes efter en forud aftalt plan. Planen fastlægger den enkeltes eller holdets arbejdstid i en forud aftalt arbejdsplan.

Skifteholdsarbejde kan tilrettelægges med eller uden afbrydelse i den enkelte uge og/eller det enkelte døgn og normalt således, at faste grupper af medarbejdere til stadighed arbejder på samme hold.

Skifteholdsbestemmelserne i Industriens Overenskomst dækker ikke kun, hvor der arbejdes på forskellige daglige arbejdstider, men også arbejde, hvor det lokalt er aftalt, at der arbejdes på faste hold. Det vil sige hold, der ikke skifter mellem forskellige daglige arbejdstider.

Skifteholdsbestemmelserne er udviklet siden 1900-tallet i takt med industrialiseringen. I 1965 indledtes et arbejde med at sammenskrive en lang række meget uens bestemmelser. Sammenskrivningen resulterede i "Fællesordning for arbejde i hold-drift" indgået mellem DA og LO. I 1995 blev bestemmelserne i "Fællesordningen" med visse ændringer overført til Industriens Overenskomst.

Basisoplysninger for skifteholdsplaner

For at danne et grundlag for udarbejdelse af en skifteholdsplan er følgende oplysninger nødvendige:

- Planlægningsperiode
- Driftstid og driftsform
- Skifteholdsarbejdernes arbejdstid i planlægningsperioden
- Antal hold

Planlægningsperiode

Planlægningsperioden er den kalenderperiode, for hvilken der ønskes tilrettelagt en skifteholdsplan.

Såfremt planlægningsperiodens længde ikke i forvejen er bestemt ved et kortere tidsbegrænset produktionsbehov, bør længden afhænge af, hvor stabile de oplysninger er, som produktionsbehovet baseres på.

Ved bestemmelse af en planlægningsperiode bør der indgå overvejelser om:

- Arbejde på søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage
- Ferieafvikling
- Sæsonmæssige udsving
- Hensigtsmæssig start- og slutdato

De 2 mest benyttede planlægningsperioder er henholdsvis kalenderåret 1. januar – 31. december og ferieåret 1. maj – 30. april, men der er i øvrigt valgfrihed.

Aftaler om skifteholdsplaner, der er længere end et år, bør kun aftales i særlige tilfælde, hvor virksomhedens driftsform er meget stabil. Kortere skifteholdsplaner kan være en fordel ved produktionsforhold, hvor virksomhedens driftsform er mere ustabil.

Driftstid og driftsform

Ved driftstid forstås det antal timer, hvor der ønskes udført arbejde i virksomheden eller afdelingen i den valgte planlægningsperiode. Til fastlæggelsen af driftstiden hører ikke kun dens samlede længde i timer, men også fordeling og placering på den enkelte dag, uge og måned i planlægningsperioden.

En væsentlig faktor er pauser. Dels må det klarlægges, om pauser indgår i arbejdstiden eller ej, dels må der tages stilling til, om pauser afvikles med driftsstop eller på anden måde, hvor produktionen kan fortsætte, selv om enkelte eller grupper af medarbejdere holder pause.

Driftstiden er uafhængig af den overenskomstmæssige arbejdstid, men bestemmende for den driftsform, der benyttes.

For at opnå den ønskede driftstid i virksomheden og samtidig overholde overenskomstmæssige arbejdstider og hvilebestemmelser for de enkelte hold tilrettelægges skifteholdsarbejdet ofte således, at der er et eller to hold flere, end der er skift – for eksempel 3-skift med 4, 5 eller flere hold.

Herved opnås, at tre af holdene arbejder i døgnets tre skift, medens det eller de øvrige hold har fri.

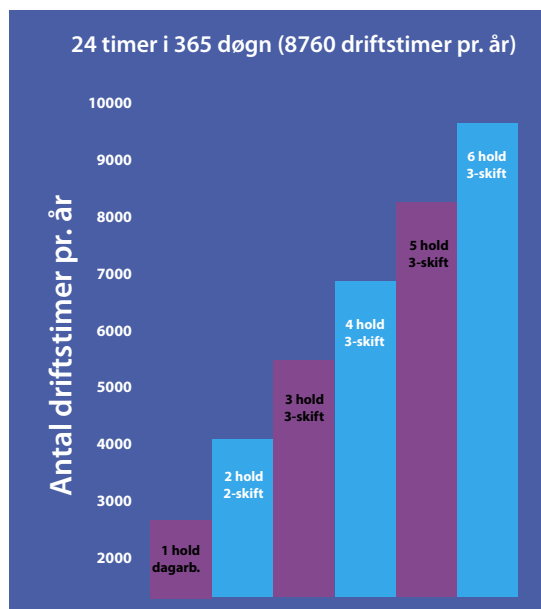
Valg af driftsform er afhængig af, hvorledes den efterspurgte driftstid ønskes placeret. Om den valgte driftsform skal være en 2- eller 3-skiftsordning afhænger af, hvor mange timer i døgnet og hvor på døgnet produktionen skal finde sted.

Jo større behov for driftstimer, jo flere timer af døgnet skal tages i brug, ligesom antallet af hold ligeledes er afhængig af mængden af efterspurgte driftstimer. Arbejder alle hold skiftevis på alle tidspunkter af døgnet, vil der være tale om arbejde i 3-skift.



Arbejder holdene derimod kun skiftevis på dag- og aftenhold eller på dag- og nat- hold, vil der være tale om arbejde i 2-skift.

Følgende skema giver en oversigt over en række forskellige driftsformer, efter hvilke virksomheden kan dække et givet antal driftstimer på årsbasis.



til noter

Arbejdstid i planlægningsperioden

Den ugentlige arbejdstid er afhængig af:

- Hvornår der arbejdes?
- Hvorledes skifteholdsarbejdet er tilrettelagt, med fast daglig arbejdstid eller skiftende arbejdstider?
- Hvilken kalenderperiode der betragtes?

Ved skifteholdsarbejde gælder særlige ugentlige arbejdstider. Her er den ugentlige arbejdstid 37 timer på 1. skift og 34 timer på 2. og 3. skift. Den ugentlige arbejdstid er således afhængig af, hvornår på døgnet der arbejdes.

Betegnelsen "skift" skal forstås som de perioder inden for et døgn, hvor de forskellige hold skal arbejde.

Da skifteholdsbestemmelserne nævner 3 skift er det naturligt at inddele døgnet i 3 lige lange perioder på hver 8 timer og benævne dem som 1., 2. og 3. skift.

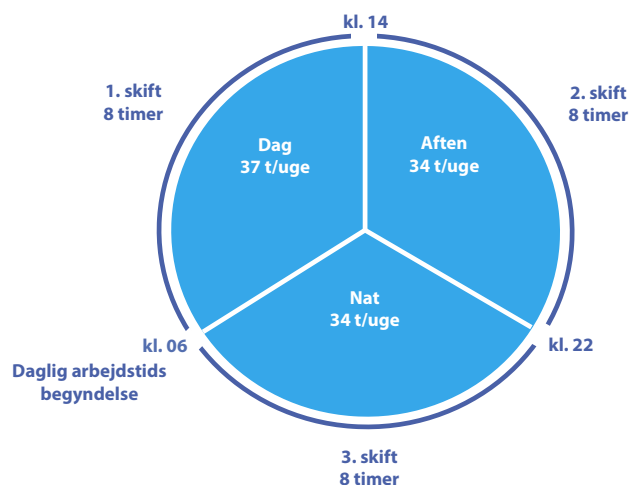
Såfremt der ikke i virksomheden er en anden opfattelse eller fortolkning af, hvad der er 1., 2. og 3. skift, er tredeling af døgnet en praktisk fremgangsmåde til at fastslå, om den aktuelle vagt ligger helt eller delvist inden for 1. skift eller 2. og 3. skift.

til noter



Den tidsmæssige tredeling af døgnet tager udgangspunkt i kl. 06.00 eller normal arbejdstids begyndelse, fx kl. 07.00, såfremt dette skulle være aftalt.

Skifteholdsarbejde tilrettelægges meget varieret, idet man med behørig hensyntagen til virksomhedens driftstid og medarbejdernes ønsker benytter vagter med forskellige længder, overlapning, slip mellem vagterne osv.



til noter

Eksempler på forskellige ugentlige arbejdstider afhængig af mødetidspunkter:

- Den daglige arbejdstid ligger inden for intervallet kl. 06.00-14.00. Den ugentlige arbejdstid er 37 timer, idet hele arbejdstiden ligger inden for 1. skift.
- Den daglige arbejdstid ligger inden for intervallet kl. 14.00-23.30. Den ugentlige arbejdstid er 34 timer, idet hele arbejdstiden ligger inden for 2. og 3. skift.
- Den daglige arbejdstid ligger inden for intervallet kl. 06.00-18.00. Den ugentlige arbejdstid er 35½ time, idet arbejdstiden er placeret inden for såvel 1. som 2. skift.

Skifteholdsarbejdet kan tilrettelægges med skiftende arbejdstider, faste hold eller kombination heraf. De enkelte hold kan derfor få forskellige arbejdstider. Med udgangspunkt i arbejdstiden er der principielt to metoder til at tilrettelægge skifteholdsarbejde:

Metode 1:

- Hvor skifteholdsarbejdernes ugentlige arbejdstid er tilpasset til de tidspunkter på døgnet (skift), hvor der arbejdes.
- Der arbejdes 37 timer på 1. skift og 34 timer på 2. og 3. skift i hver enkelt uge.

Metode 2:

- Hvor skifteholdsarbejdernes arbejdstid udgør et gennemsnit af de overenskomstbestemte ugentlige arbejdstimer (hhv. 37 og 34 timer pr. uge).
- Eksempelvis 35½ time pr. uge som gennemsnit, hvor der arbejdes inden for 1. og 2. skift, og 35 timer pr. uge ved skifteholdsarbejde, hvor der arbejdes inden for alle 3 skift. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid beregnes over den betragtede planlægningsperiode.



- Den planlagte arbejdstid kan således være længere eller kortere end den overenskomstbestemte arbejdstid (35½ time ved 2-skift og 35 ved 3-skift).
- For mange eller for få timer udlignes med frihed eller arbejde, som fastlægges i arbejdsplanen. Beskrevet under "Tilpasning mellem ønsket driftstid og den samlede arbejdstid" side 17 og "Arbejdstimer til rådighed" side 20.

Metode 1 giver sjældent anledning til beregningsmæssige problemer, før der forekommer uger med søgnehellidage eller overenskomstmæssige fridage.

Denne problematik overses ofte, idet der tages udgangspunkt i standarduger uden hensyn til søgnehellidage, overenskomstmæssige fridage eller feriedage.

Ved skifteholdsarbejde betragtes alle årets dage i princippet ens. Dog skal der gives et antal fridage, svarende til det antal søgnehellidage, overenskomstmæssige fridage og feriedage, der falder på mandag til fredag.

Hvad enten arbejdstiden opgøres på den enkelte uge eller over en længere planlægningsperiode, skal arbejdstiden derfor reduceres forholdsmæssigt med 1/5 af ugenormen for hver feriedag, søgnehellidag og overenskomstmæssige fridag (mandag til fredag).

Efter metode 2, hvor den gennemsnitlige arbejdstid skal anvendes, beregnes skifteholdsarbejderens samlede arbejdstid i den konkrete planlægningsperiode ved at gange den overenskomstbestemte ugentlige arbejdstid for den valgte driftsform med antallet af arbejdsuger.

Opgørelse af normtid

Skifteholdsarbejderes arbejdstid (normtid) = ugentlig arbejdstid x antal arbejdsuger

hvor

$$\text{antal arbejdsuger} = \frac{\text{antal arbejdsdage}}{5}$$

og

$$\text{antal arbejdsdage} = \text{antal kalenderdage} \div \text{antal arbejdsfrie dage}$$

Det er meget udbredt at bruge kalenderåret eller ferieåret som planlægningsperiode. Den samlede arbejdstid (normtid) for et kalenderår eller ferieår benævnes også årlig arbejdstid. Den årlige arbejdstid er på de næste sider udregnet for såvel kalenderår som ferieår fra 2015 til 2023, hvor:

Antal kalenderdage på årsbasis udgør 365 dage (skudår 366), og antal arbejdsfrie dage udgør summen af lørdage, søndage samt søgnehellidage, overenskomstmæssige fridage og feriedage, som falder mandag til fredag.

Søgnehellidage og overenskomstmæssige fridage

Datobestemte

Nytårsdag
1. maj
Grundlovsdag
24. december
1. juledag
2. juledag

Ugedagsbestemte

Skærtorsdag
Langfredag
2. påskedag
Store bededag
Kr. himmelfartsdag
2. pinsedag

Antal arbejdsdage/uger	Årlig arbejdstid kalenderåret (1. januar - 31. december)							
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Kalenderdage	365	366	365	365	365	366	365	365
Lørdage	52	53	52	52	53	53	52	53
Søndage	52	52	53	52	52	52	52	52
Søgnehelligdage *)	8	8	8	9	9	8	7	7
Overenskomst-mæssige fridage *)**)	2	0	1	3	3	3	1	0
Feriedage ***)	25	25	25	25	25	25	25	25
Antal arbejdsdage	226	228	226	224	223	225	228	228
Antal arbejdsuger	45,2	45,6	45,2	44,8	44,6	45	45,6	45,6

- *) Der skal kun fratrækkes dage, som falder mandag til fredag, idet lørdage og søndage er fratrukket.
 **) Feriefridage er ikke fratrukket ved opgørelsen af antal arbejdsdage grundet fritvalgsordningen.
 ***) Forudsat at der placeres 5 ugers ferie i hvert kalenderår.

Årlig arbejdstid (normtid)								
Ugentlig arbejdstid	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Fast 1. skift 37 t/uge	1672	1687	1672	1658	1650	1665	1687	1687
2. skift 35,5 t/uge	1605	1618	1605	1590	1583	1597	1618	1618
3-skift 35 t/uge	1582	1596	1582	1568	1561	1575	1596	1596
Fast 2. el. 3. skift 34 t/uge	1537	1550	1537	1523	1516	1530	1550	1550

Antal arbejdsdage/uger	Årlig arbejdstid ferieåret (1. maj - 30. april)							
	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021	2021 2022	2022 2023
Kalenderdage	366	365	365	365	366	365	365	365
Lørdage	53	52	52	52	52	52	53	52
Søndage	52	53	52	52	52	52	52	53
Søgnehelligdage *)	8	6	10	8	9	9	5	7
Overenskomst-mæssige fridage *)**)	3	0	1	3	3	3	1	0
Feriedage ***)	25	25	25	25	25	25	25	25
Antal arbejdsdage	225	229	225	225	225	224	229	228
Antal arbejdsuger	45	45,8	45	45	45	44,8	45,8	45,6

- *) Der skal kun fratrækkes dage, som falder mandag til fredag, idet lørdage og søndage er fratrukket.
 **) Feriefridage er ikke fratrukket ved opgørelsen af antal arbejdsdage grundet fritvalgsordningen.
 ***) Forudsat at der placeres 5 ugers ferie i hvert ferieår.

Årlig arbejdstid (normtid)								
Ugentlig arbejdstid	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021	2021 2022	2022 2023
Fast 1. skift 37 t/uge	1665	1695	1665	1665	1665	1658	1695	1687
2. skift 35,5 t/uge	1597	1626	1597	1597	1597	1590	1626	1618
3-skift 35 t/uge	1575	1603	1575	1575	1575	1568	1603	1596
Fast 2. el. 3. skift 34 t/uge	1530	1557	1530	1530	1530	1523	1557	1550



I stedet for eksakt beregning for de enkelte år kan det i stedet lokalt aftales at bruge et gennemsnit over 7 år

Kalenderdage		365,25
Lørdage og søndage	2/7 af 365,25	104,36
Søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage		
Ugedagsbestemte		6,00
Datobestemte 5/7 af 6		4,29
Ferie		25,00
Antal arbejdsdage		225,60
Antal arbejdsuger		45,12
Fast 1. skift (37 t/uge)		1669 timer
2-skift (35,5 t/uge)		1602 timer
3-skift (35 t/uge)		1579 timer
Fast 2. eller 3. skift (34 t/uge)		1534 timer

Antal hold

Når planlægningsperiodens driftstid er fastlagt, og der er foretaget en beregning af arbejdstid (normtid), kan antallet af hold beregnes som:

$$\text{antal hold} = \frac{\text{driftstid}}{\text{normtid}}$$

Resultatet bliver sjældent et helt tal, eller sagt på en anden måde vil der næsten altid være forskel mellem ønsket driftstid og skifteholdsarbejdernes samlede arbejdstid. Der må derfor foretages en tilpasning mellem ønsket driftstid og den samlede arbejdstid. Der kan vælges mellem flere forskellige løsninger eller kombinationer af løsninger.

Tilpasning mellem ønsket driftstid og den samlede arbejdstid

1. For få arbejdstimer til rådighed:

- Driftsstop: Tilpasning af driftstiden
- Overarbejde: Tilpasning af arbejdstiden gennem etablering af overarbejde (kræver lokal enighed)
- Afløser: Tilpasning af den samlede arbejdstid ved indsættelse af supplerende arbejdskraft
- Ændre antal hold: Opdeling i andre holdstørrelser og holdantal
- Ændre vagternes start/sluttidspunkt: Tilpasning til driftstiden gennem ændrede pauser eller mødetidspunkter, herunder slip mellem vagterne

2. For mange arbejdstimer til rådighed:

- Dobbeltvagter: Tilpasning til driftstiden gennem dobbeltbemanding
- Overlapping: Tilpasning til driftstiden gennem dobbeltbemanding ved overgangen mellem de enkelte vagter
- Betaling: Betaling for manglende udnyttelse af arbejdstid

Eksempel:

Med udgangspunkt i 2015 og med driftstid 365 døgn a 24 timer = 8760 timer og arbejdstid på 1582 timer på 3-skift uden pauser bliver

$$\text{Antal hold} = \frac{8760}{1582} = 5,54$$



I dette eksempel kan der vælges mellem flere alternativer for tilpasning mellem driftstid og arbejdstid:

1. Indsætte 5 hold + afløser.
De 5 hold kan præstere $5 \times 1582 = 7.910$ driftstimer. De resterende $8760 \div 7910 = 850$ driftstimer, svarende til 106 vagter a 8 timer, varetages af afløser.
Afløserne må veksle mellem de forskellige hold og ofte også forskellige arbejdsopgaver. Deres arbejdsplaner bliver derfor let meget uregelmæssige. Ikke helt uden grund benævnes afløser i denne situation som "springere". Det bør derfor tilstræbes at indplacere afløser i holddriftsplanen efter et fast mønster, som sikrer afløserne en rimelig og regelmæssig arbejdsplan.
2. Nedsætte planlægningsperiodens driftstid svarende til 5 hold.
Denne mulighed er selvfølgelig afhængig af, hvorvidt de tekniske forhold overhovedet tillader driftsstop.
I virksomheder, hvor driftsstop allerede forekommer, eksempelvis i forbindelse med helligdage eller ferielukning, er der naturligvis mulighed for at forlænge driftsstoppet med nogle skift.
I dette tilfælde svarer 850 driftstimer til ca. 35 døgn, hvorfor en nærliggende løsning kunne være 3 ugers sommerferielukning samt en lukning ved jul/nytår og efterårsferie.
3. Udvide antallet af hold til 6.
Dette medfører, at der ud af de arbejdstimer, som kan præsteres af holdene ($6 \times 1582 = 9492$), kun udnyttes 8760 driftstimer. Det svarer til, at der er 732 driftstimer, eller til 91 vagter a 8 timer, for lidt indlagt i planen.
Disse vagter kan fra periodens begyndelse indlægges i planen som bestemte dage, hvor et ekstra hold er på arbejde og varetager for eksempel rengørings- og reparationsarbejde. Der kan også lokalt træffes aftale om, at en del af dagene afvikles til uddannelse eller lignende.

4. Opdele mandskabet i mindre hold, som skiftevis møder samtidig, således at der konstant er det nødvendige antal medarbejdere på vagt, fx 11 "halve" hold i stedet for 5,54 hold. Resultatet bliver altså en 11-holdsplan, hvor der altid er 2 hold på arbejde.
5. Ændring af pauselængder, overlap og slip mellem holdene er andre muligheder for tilpasning.

til noter



Arbejdstimer til rådighed

2015 - 2022 kalenderåret

Driftsform	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
3 hold	3x1582	3x1596	3x1582	3x1568	3x1561	3x1575	3x1596	3x1596
	4746	4788	4746	4704	4683	4725	4788	4788
4 hold	6328	6384	6328	6272	6244	6300	6384	6384
5 hold	7910	7980	7810	7840	7805	7875	7980	7980
6 hold	9492	9576	9492	9408	9366	9450	9576	9576
7 hold	11074	11172	11074	10976	10927	11025	11172	11172

2015 - 2022 ferieåret

Driftsform	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020	2020 2021	2021 2022	2022 2023
3 hold	3x1575	3x1603	3x1575	3x1575	3x1575	3x1568	3x1603	3x1596
	4725	4809	4725	4725	4725	4704	4809	4788
4 hold	6300	6412	6300	6300	6300	6272	6412	6384
5 hold	7875	8015	7875	7875	7875	7840	8015	7980
6 hold	9450	9618	9550	9450	9450	9408	9618	9576
7 hold	11025	11221	11025	11025	11025	10976	11221	11172

Arbejdstimer udregnet eksklusiv feriefridage, pauser, slip og overlap.

Bemærk, at driftstiden naturligt er begrænset til maksimum 8760 pr. år (365 døgn a 24 timer).

Regler for skifteholdsarbejde

Skifteholdsplaner udarbejdes lokalt i samarbejde mellem arbejdsgiveren og medarbejderne.

De vigtigste oplysninger om muligheder og begrænsninger ved skifteholdsplanlægning findes i:

- Lov om arbejdsmiljø
- EU-arbejdstidsdirektiv
- Ferieloven med supplerende feriebestemmelser i Industriens Overenskomst
- Skifteholdsbestemmelserne i Industriens Overenskomst

I **"Lov om arbejdsmiljø"** og i **"EU-arbejdstidsdirektiv"** (bilag i Industriens Overenskomst) er regler om daglig og ugentlig hviletid vigtige.

Daglig hviletid. Den ansatte skal i enhver 24-timers periode have en sammenhængende hvileperiode på mindst 11 timer. Hvileperioden kan i visse tilfælde nedsættes til 8 timer ved overgang fra et skift til et andet.

Ugentlig hviletid. Der skal inden for hver periode på 7 dage være et fridøgn. Fridøgnet skal ligge i sammenhæng med en daglig hviletid. Fridøgnet skal så vidt muligt falde på en søndag.

Fravigelser fra hviletidsreglerne kan ske i en række nærmere beskrevne situationer. Således kan en skifteholdsplan med 7 døgn mellem 2 fridøgn aftales lokalt, og organisationerne (DI og CO-industri) kan i særlige situationer godkende planer med op til 12 dage mellem 2 fridøgn. Andre fravigelser fra hviletidsbestemmelserne skal noteres i tilsynsbogen.

I **"Ferieloven med supplerende feriebestemmelser i Industriens Overenskomst"** beskrives muligheder og begrænsninger vedrørende ferieår og ferieperiode.



I henhold til ferielovens § 14 skal mindst 3 uger af ferien gives i sammenhæng i ferieperioden fra 1. maj til 30. september, men der gives visse muligheder for en deling af hovedferien iht. ferielovens § 21, dog skal der minimum gives 10 feriedage i sammenhæng.

Resterende feriedage skal også gives i sammenhæng, men kan lægges uden for ferieperioden. Hvor hensynet til virksomhedens drift gør det ønskeligt, kan denne del dog gives i form af enkelte feriedage.

”**Industriens Overenskomst**” indeholder bestemmelser for skifteholdsarbejde, og det er her i første række reglerne om arbejdstid og arbejdstidens tilrettelægning, der skal iagttages. Skifteholdsbestemmelserne i Industriens Overenskomst giver adgang til at træffe lokalaftaler under hensyn til virksomhedernes forhold og medarbejdernes ønsker.

Lokalaftaler

Der kan således indgås lokalaftaler om fx:

- Ugentlig hviletid (7 vagter mellem 2 hviledøgn)
- Overarbejde indtil 3 timer pr. uge på alle 3 skift
- Arbejde på faste hold
- Lange vagter – fx 12-timers vagter
- Forskydning af betalingerne på søndage og helligdage
- Ensartet skifteholdstillæg
- Lønudjævning
- Deling af hovedferie
- Omlægning af skifteholdsdøgnet
- Spisepauser
- Y-vagter

Sådanne lokalaftaler skal være skriftlige og indgås i henhold til regler om lokalaftaler i Industriens Overenskomst.

Anbefalinger

Når der aftales en længerevarende skifteholdsplan fx over et år, eller hvor man fordeler arbejdstimerne varieret (sæsonbetonet arbejde), bør der i en lokalafale tages højde for forskellige situationer for senere at undgå tvister og fortolkninger.

Fx:

- Hvordan løn og genetillæg udbetales – med eller uden lønudjævning?
- Hvordan opgøres skifteholdsplanen ved ændringer, afbrydelser, omlægning eller overflytning, samt over hvilken periode der skal opgøres?
- Hvordan beregnes arbejdstiden ved nyansættelser og fratrædelser i perioden?
- Hvordan afholdes og opgøres restferie og feriefridage for den enkelte?
- Hvordan håndteres ”fri uden løn” betalingsmæssigt?
- Hvordan byttes vagter indbyrdes imellem medarbejderne?
- Hvordan håndteres evt. ikke fastlagte vagter (Y-vagter)?

til noter

Hensigtsmæssig tilrettelæggelse af skiftehold

Ved udarbejdelse af selve skifteholdsplanen fordeles planlægningsperiodens vagtdækning på de enkelte hold og eventuelle afløsere. Der bør tilstræbes en så ligelig og jævn fordeling af arbejdstiden på de enkelte vagttyper, fridage og sammenhængende friperioder som muligt. Der skal desuden på bedst mulig måde gives skifteholdsarbejderne weekendfrihed.

Skiftehold har gennem tiderne været genstand for stor interesse fra lægelig side, og der er gennemført et stort antal undersøgelser af skifteholdsarbejdere. På grund af de mange måder skifteholdsarbejde kan tilrettelægges på, er der ofte kommet forskellige resultater af undersøgelserne. Set ud fra et lægeligt synspunkt peger disse undersøgelser dog mod følgende regler, som bør tilstræbes ved opbygning af en skifteholdsturnus:

1. Skift fremad (med uret), dvs. formiddagsvagter, derefter eftermiddagsvagter og med efterfølgende nattevagter
2. Mindst muligt natarbejde
3. Så få nattevagter som muligt i træk

Skift fremad med uret anbefales, dels fordi den daglige hviletid herved forøges ved overgangen til den nye mødetid, dels fordi det er lettere at forlænge døgnrytmen end at forkorte den.

Mennesket har det bedst med, at søvnen finder sted om natten, men kan natarbejde ikke undgås, er det en god idé at søge de mest belastende arbejdsopgaver placeret om dagen. I nogle tilfælde udføres det samme arbejde på en nattevagt som på en dagvagt. Det vil derfor være en god idé at gå rutinerne efter og overveje, om der er nogle arbejdsopgaver, der ikke behøver at blive udført om natten.

Det anbefales endvidere ikke at have mere end 4 nattevagter i træk, da legemet efter flere nattevagter ellers begynder at opfatte denne situation som den normale. Det betyder, at belastningen af legemet ved at skifte til en anden døgnrytme bliver større, jo flere nattevagter man har haft i træk.

Samlet set er det værd at være opmærksom på, at god søvn mindsker sandsynligheden for påvirkninger af legemet. Det er vigtigt for både det mentale og fysiske helbred at få nok søvn af god kvalitet.

Fra lægelig side har der også været interesse for at belyse forskellen mellem 12-timers og 8-timers skifts indvirken på legemet. Ved anvendelse af 12-timers skift i kortere perioder er der ikke fundet nogen øget belastning af legemet, men 12-timers vagter forudsætter, at der ikke er tale om hårdt fysisk eller psykisk arbejde, ligesom transporttiden til og fra arbejde bør indgå i overvejelserne.

I forbindelse med fornyelsen af Industriens Overenskomst i 2010 blev DI og CO-industri enige om at udarbejde et fælles informationsmateriale om natarbejde til virksomheder og medarbejdere.

Der var enighed om, at informationsmaterialet skal indeholde en oversigt over relevante risikofaktorer samt gode råd til virksomheden og medarbejdere.

Formålet med denne informationspjece er således at give DI og CO-industri's fælles bud på hvilke risikofaktorer virksomheder og medarbejdere skal være opmærksomme på, i forbindelse med natarbejde samt at give en række gode råd og ideer til forbyggende aktiviteter.

Ud over de rent lægelige synspunkter kan man ved turnustilrettelæggelsen tage hensyn til bl.a.:

- De enkelte vagter kan være af varierende længde. Eksempelvis formiddagsvagt = kl. 06.00 - 15.00, eftermiddagsvagt = kl. 15.00 - 23.00 og nattevagt = kl. 23.00 - 06.00, hvis medarbejderne ønsker en kortere nattevagt.



- Ved 7-døgnsdrift ønskes som regel hele friweekender, dvs. enten arbejdes både lørdag og søndag eller også holdes begge dage fri. Det betinger uge dagsbestemte vagter. Opbygning af en turnus, der tager højde herfor, er beskrevet i afsnittet "Turnuseksempler" side 33.
- Såfremt medarbejderne ønsker færrest mulige antal vagter lørdage og søndage, og dette i øvrigt er acceptabelt med behørig hensyntagen til arbejdets art, kan der i weekenderne benyttes 12-timers vagter. Bemærk at 12-timers vagter kræver lokal enighed. På årsbasis vil man fx ved 5-holddrift og anvendelse af 8-timers vagter i weekender kunne opnå ca. 20 friweekender og med 12-timers skift ca. 30 friweekender.

til noter

Plan for skiftehold

En skifteholdsplan kan opstilles på mange forskellige måder. Den i det følgende anvendte opstillingsmetode har i mange henseender vist sig praktisk og bygger på opstilling af en række symboler i en tabel (matrix) med vandrette rækker og lodrette søjler.

De enkelte skiftehold indgår i tabellen med hver sin række, idet der ved et skiftehold forstås en gruppe bestående af en eller flere medarbejdere, der arbejder samtidig.

De enkelte ugedage i planlægningsperioden indgår i tabellen med hver sin søjle. Det er hensigtsmæssigt at markere søndage med "S" og/eller at markere søgneheligdage samt overenskomstmæssige fridage med "gråt".

For hver enkelt celle i tabellen kan det herefter angives, hvorledes hvert enkelt hold skal arbejde på den enkelte dag i planlægningsperioden. Dette angives med symboler som fx:

D = Dag	fx kl. 06 - 14
A = Aften	fx kl. 14 - 22
N = Nat	fx kl. 22 - 06
P = Primo (dag)	fx kl. 06 - 18
U = Ultimo (nat)	fx kl. 18 - 06
/ = Fridag	

Se i øvrigt afsnit vedrørende vagtsymboler side 32.

Grundturnus

Ved opstilling af en skifteholdsplan er det hensigtsmæssigt at tage udgangspunkt i en grundturnus, som består af et bestemt mønster af vagter og fridage, og som gentages efter hinanden.

Ved dagarbejde arbejdes således normalt efter en gentagen grundturnus med 5 vagter og 2 fridage. Ved anvendelse af de nævnte vagtsymboler kan denne turnus skrives som 5 "D" for mandag til fredag og 2 "/" for lørdag og søndag. For overblikkets skyld angives der kun ugedages symbol for søndage, angivet med "S".

Eksempel:

S DDDDD //	+	S DDDDD //	+	S DDDDD //	+	S DDDDD //	+	S DDDDD //
---------------	---	---------------	---	---------------	---	---------------	---	---------------

Ligesom ved dagarbejde er det ud fra flere synspunkter også ønskeligt, at skifteholdsarbejde er tilrettelagt i en fornuftig rytme. Ved skiftehold indgår flere forskellige typer vagter, hvorfor en tilhørende grundturnus er mere kompliceret og længere.

S DDD //	+	S AAA //	+	S NNN //	+	S DDD ...
-------------	---	-------------	---	-------------	---	--------------

Det er et udbredt medarbejderønske, at grundturnussen udformes således, at der gives hele weekender fri. Det kræver ugedagsbestemte vagter og fridage.

En grundturnus med ugedagsbestemte vagter og fridage kan konstrueres efter følgende metode, når driftsbetingelserne, antal hold og de enkelte vagter er bestemt.

Ønskes der eksempelvis udført arbejde 24 timer alle ugens 7 dage med 5 hold, i 8-timers vagter (D, A, N) på hverdage og 12-timers vagter (P, U) i weekender, betyder det, at der på hverdagene skal være et D, et A og et N. Tilsvarende skal der på lørdage og søndage være et P og et U. Hver vagt varetages af et hold, hvorfor der med fx 5 hold vil være 2 hold med fri (/) på hverdage og 3 hold med fri på lørdage og søndage.

Disse driftsbetingelser kan indlægges i en tabel med 7 søjler (benævnt henholdsvis mandag, tirsdag, ...søndag) og 5 rækker (en for hvert hold):

	M	T	O	T	F	L	S
1	D	D	D	D	D	P	P
2	A	A	A	A	A	U	U
3	N	N	N	N	N	/	/
4	/	/	/	/	/	/	/
5	/	/	/	/	/	/	/

Opstillingen kan også læses som en 35-dages turnus, hvor hold 1 starter med række 1 og fortsætter i række 2, 3, 4, 5. Hold 2 starter i række 2 og fortsætter i række 3, 4, 5, 1 etc.

Grundturnus bliver således:

S	S	S	S	S
DDDDPP	AAAAUU	NNNN //	// // // //	// // // //

Det er selvfølgelig ikke acceptabelt og heller ikke i overensstemmelse med reglerne om ugentlig hviletid, hvorfor de enkelte vagter må fordeles mere hensigtsmæssigt. Da driftsbetingelserne ikke må ændres, bliver reglen herfor: Vagter og fridage må frit ombyttes i samme søjle (dvs. kun lodret på samme ugedag).



Vagtsymboler

Organisationerne anbefaler, at følgende vagtsymboler anvendes:

Vagtlængde	Symbol	Vagt	Eksempelvis tidsperiode
8 timer	D	Dag	kl. 06 - 14
	A	Aften	kl. 14 - 22
	N	Nat	kl. 22 - 06
12 timer	P	Primo	kl. 06 - 18
	U	Ultimo	kl. 18 - 06

Hertil kommer:

- Y** for rengøringsvagt, intern uddannelse, sikkerhedstjeneste etc., hvor et ekstra hold møder på en af de normale vagter
- /** for fridag
- X** for feriedag
- +** for lukkedag
- Z** for feriefridag
- K** for kursus/uddannelse.

Turnuseksemppler

2 holdskift	side	34
3 holdskift	side	34 - 35
4 holdskift	side	35 - 38
5 holdskift	side	38 - 41
6 holdskift	side	42 - 43

Driftsdøgn	Driftstid i timer pr. uge	Antal hold	Gennemsnitlig overenskomstmæssig ugentlig arbejdstid	Vagter i timer	Grundturnus
4½	72	2	35½	8	S D D D D / / A A A A / /
4½ 2-skift	72 Fast afaltale hold	2	37/34	8	S D D D D / / D D D D / / A A A A / / A A A A / / Fast daghold Fast aftenhold
6 2-skift	72	2	35½		S P P / / P P / / / / P P / / / /
6 2-skift	72	2	35½		S Kræver lokalaftale (12 timers vagter) P P / / / / / / Faste hold / / P P P / Faste hold
7 2-skift	112	3	35½	8	S D D D D A A A / / / / D D D A A A A / / / /
7 2-skift	112	3	35½	8	S D D D D D / / A A A A A / / /

Kræver lokalaftale (7 vagter mellem 2 friddøgn)

Giver "halve weekender" Ej ugedagsbestemt

Driftsdøgn	Driftstid i timer pr. uge	Antal hold	Gennemsnitlig overenskomstmæssig ugentlig arbejdstid	Vagter i timer	Grundturnus
4½	108	3	35	12	S P P P / / / / / / / U U / / / / U U / P P / / /
4 2/3	112	3	35	8	S D D D D D / / / A A A A / / / / N N N N / / / /
4 2/3	112	3	35	8	S D D D D D / / / A A A A / / / / N N N N / / / /
4 2/3	112	2+1	35½ / 34	8	S D D D D D / / / A A A A / / / / N N N N / / / / Fast nathold
5 2/3	136	4	35	8	S Kræver lokalaftale (Fast nathold) / / D D D D / / D D N N N / / / A A A A / / / / N N / / / / / /

Driftsdøgn	Driftstid i timer pr. uge	Antal hold	Gennemsnitlig overenskomstmæssig ugentlig arbejdstid	Vagter	Grundturnus
6	144	4	35	8	D D D / N N / / / A A A / N N N / / / A A / D D D /
Skift "mod uret"					
6	144	2+2	35/34	8+12	S D D D / A U / D D D / N U / / / D D P / / / D D P / A A A / / / A A A / / N N N N / / N N N / /

Kræver lokalaftale (Faste hold samt 12 timers vagter)

6	144	4	35	12	S P P / / U U / / / P P / / / U U / / P P / / / U U / / /
Kræver lokalaftale (12 timers vagter)					
7	168	4	35	8	S D D D A A N N / / / D D A A N N N / / D D A A A N N / /

Kræver lokalaftale (7 vagter mellem 2 fridøgn)
Hurtige skift mellem vagttypen

Driftsdøgn	Driftstid i timer pr. uge	Antal hold	Gennemsnitlig overenskomstmæssig ugentlig arbejdstid	Vagter	Grundturnus
7	168	4	35	8	S D D D D D D D / / A A A A A A A / / N N N N N N N / / /
Kræver lokalaftale (7 vagter mellem 2 fridøgn), Skift "mod uret"					
7	168	4	35	8	S D D D D D / / A A A A / N N N N N / / D D D D / A A A A A / N N N N / / D D D / / A A A A / N N N / /

8 ugers grundturnus

7	168	4	35	8+12	S / / D D D / / A A A A / / N N N / / P P D D / N N U U
Kræver lokalaftale (12 timers vagter)					
7	168	4	35	12	S U U / / P P P / / U U / / / P P / / U U U / / P P / / /
Kræver lokalaftale (12 timers vagter)					

Driftsdøgn	Driftstid i timer pr. uge	Antal hold	Gennemsnitlig overenskomstmæssig ugentlig arbejdstid	Vagter i timer	Grundturnus
7	168	5	35	8+12	S / / / D P P D D D / / / N N N / / / A A A A / / / / / N U U Kræver lokalaftale (7 vagter mellem 2 friddøgn samt 12 timers vagter)
7	168	5	35	8+12	S / / / D P P / / A A / / N N N / / / D D D / / / A A / / N U U Kræver lokalaftale (12 timers vagter)
7	168	5	35	8+12	S D D / / D P P A A / / / / N N N / / / / / D D N U U / / A A A / / Kræver lokalaftale (12 timers vagter)
7	168	5	35	8+12	S / / / D P P A A / / N U U / / A A A / / D D D / / / N N N / / / Kræver lokalaftale (12 timers vagter)

Driftsdøgn	Driftstid i timer pr. uge	Antal hold	Gennemsnitlig overenskomstmæssig ugentlig arbejdstid	Vagter i timer	Grundturnus
7	168	5 Faste	35% / 34	8+12	S D D D / / P P / / / D P / / / / / D P / / D D / / P P A A A / / A A A / / N N N / / N N N / / / / / U U / / / U U U Kræver lokalaftale (Faste hold samt 12 timers vagter)
7	168	5 Faste	35% / 34	8+12	S D D D / / P P / / / D P / / / / / D P / / D D / / P P A A A / / A A A / / N N N / / U U / / N U / / / / / N U / / N N / / U U Kræver lokalaftale (Faste hold samt 12 timers vagter)
7	168	5	35	12	S P P / / / U U / / P P / / U U / / P P / / U U / / / / / / / / Kræver lokalaftale (12 timers vagter)
7	168	5	35	12	S U U / / P P / / U U / / P P / / U U / / P P / / / / / / / / Kræver lokalaftale (12 timers vagter)

Driftsdøgn	Driftstid i timer pr. uge	Antal hold	Gennemsnitlig overenskomstmæssig ugentlig arbejdstid	Vagter i timer	Grundturnus
7	168	6	35	8	S D D D / / A A A A / / N N N N / / / / / / / D D D D / / A A / / / / N N / /

Suppleringsvagter nødvendige

7	168	6	35	8	S D D D / / A A A A / / N N / / / D D D D / / A A / / N N N / / / / / / / / /
---	-----	---	----	---	---

Kræver lokalaftale 12 timers vagter
Suppleringsvagter nødvendige

7	168	6	35	8+12	S / / / / / P P / / / / / / / D D D D / / / A A A A / / / N N N / / / / / / / / N U U
---	-----	---	----	------	---

Kræver lokalaftale 12 timers vagter
Suppleringsvagter nødvendige

Driftsdøgn	Driftstid i timer pr. uge	Antal hold	Gennemsnitlig overenskomstmæssig ugentlig arbejdstid	Vagter i timer	Grundturnus
7	168	6	35	12	S P P / / U U / / P P / / / / / / / / / / U U / / / P P / / / / / / / / / U U / / /

Kræver lokalaftale 12 timers vagter
Suppleringsvagter nødvendige

7	168	6	35	12	S P P / / P P / / / / / S / / P P / / / / / P P / / / / / / / / / / P / / / / / P P / / / / / U U / / U U / / U U / / / / / / / / / / / U U / / / / / U U / / / / / / / / / / / / / / U U / / / / / U U / / / / / / /
---	-----	---	----	----	---

Kræver lokalaftale 12 timers vagter og fastehold
Suppleringsvagter nødvendige



Eksempler på skifteholdsplaner

På de følgende sider er angivet eksempler på skifteholdsplaner. De markerede turnuseksempler fra foregående afsnit er anvendt som udgangspunkt for skifteholdsplanerne, men der er justeret ved eksempelvis påske, og jul-nytår for at opnå den for hvert enkelt hold overenskomstmæssige arbejdstid i planlægningsperioden.

De arbejdsmæssige konsekvenser er beregnet og opstillet i tabelform for hvert af eksemplerne. Der kan sjældent opnås fuldstændig overensstemmelse mellem overenskomstmæssig arbejdstid og planlagt arbejdstid, ligesom der sjældent kan opnås en ligelig fordeling af de enkelte typer af vagter holdene imellem. Det er derfor vigtigt, at der opnås accept for afvigelser, da en fuldstændig millimeterretfærdighed ofte vil være ødelæggende for en ellers fornuftig arbejdsplan.

Eksemplerne omfatter planperioder på henholdsvis kalenderåret fra den 1. januar 2015 til den 31. december 2015 og ferieåret fra 1. maj 2015 til den 30. april 2016.

2 hold med 8-timers vagter 2015-16 / planperiode ferieåret.....	side 46 - 50
2 hold med 12-timers vagter 2015-16 / planperiode ferieåret.....	side 51 - 56
3 hold med start søndag nat 2015-16 / planperiode ferieåret.....	side 57 - 62
3 hold med fast nat 2015 / planperiode kalenderåret.....	side 63 - 68
4 hold med 12-timers vagter 2015 / planperiode kalenderåret.....	side 69 - 75
5 hold med 8 og 12 timers vagter 2015-16 / planperiode ferieåret.....	side 76 - 82
6 hold med 8 og 12 timers vagter 2015-16 / planperiode ferieåret.....	side 83 - 90

Skifteholdsplan:

2 hold med 8-timers vagter 2015-16

Planperiode:

01-05-2015 - 30-04-2016
(begge dage inklusive)

Udskrevet:
15-08-2014

Oversigt over vagtfordeling

	Antal vagter		/	X	+	Antal timer		Sum	Normid	Difference Timer	Vagter (00)
	D	A				D	A				
Hold											
01 Hold 1	105	95	125	25	16	840	760	1600	1598	-2	0(0)
02 Hold 2	116	84	125	25	16	928	672	1600	1598	-2	0(0)

Oversigt over fridage:

	Fridage	Lørdage	Heraf Sen+Hel.	Weekends
Hold				
01 Hold 1	61	53	64	51
02 Hold 2	61	53	64	51

Oversigt over vagtplacering:

	Hverdage	Lørdage	Sen+Hel.
Hold			
01 Hold 1	200	0	0
02 Hold 2	200	0	0

Oversigt over tillægsbetaling:

	Hverdage	Lørdage	Sen+Hel.	Sum
Hold				
01 Hold 1	20378,88	0,00	0,00	20378,88
02 Hold 2	18036,15	0,00	0,00	18036,15

Skifteholdsplan:

2 hold med 12-timers vagter 2015-16

Planperiode:

01-05-2015 - 30-04-2016
(begge dage inklusive)

Udskrevet:
15-08-2014

Maj 2015

Uge	19							20							21							22									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	X	X	X	+	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
02 Hold 2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	X	X	X	+	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	

Juni 2015

Uge	23							24							25							26								
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
01 Hold 1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
02 Hold 2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

Juli 2015

Uge	28							29							30							31									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
02 Hold 2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	

August 2015

Uge	32							33							34							35									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
02 Hold 2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	

September 2015

Uge	37							38							39							40								
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
01 Hold 1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
02 Hold 2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

Oktober 2015

Uge	41							42							43							44									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
02 Hold 2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	

November 2015

Uge	45							46							47							48							49						
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					
01 Hold 1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/					
02 Hold 2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/					

December 2015

Uge	50							51							52							53									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
02 Hold 2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	

Januar 2016

Uge	1							2							3							4									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
02 Hold 2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	

Februar 2016

Uge	5							6							7							8							9						
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29						
01 Hold 1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/						
02 Hold 2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/						



Oversigt over vagtfordeling

	antallet		/	X	Antal timer		Sum	Normtid	Difference Timer	Vagter 0(P) 0(P)
	P	antallet			P					
Hold										
01 Hold 1	139	195	25	7	1599	1599	1598	-1		
02 Hold 2	139	195	25	7	1599	1599	1598	-1		

Oversigt over fridage:

Hold	Fridage	Lørdage	Heraf Sø+n+Hel.	Weekends
01 Hold 1	146	29	61	29
02 Hold 2	145	30	61	28

Oversigt over vagtplacering:

Hold	Hverdage	Lørdage	Søn+Hel.
01 Hold 1	112	24	3
02 Hold 2	113	23	3

Oversigt over tillægsbetaling:

Hold	Hverdage	Lørdage	Søn+Hel.	Sum
01 Hold 1	4369,80	10026,25	2905,48	17301,53
02 Hold 2	4408,70	9602,75	2905,48	16916,93



Skifteholdsplan:

3 hold med start søndag nat 2015-16

Planperiode:

01-05-2015 - 30-04-2016
(begge dage inklusive)Udskrevet:
15-08-2014

Maj 2015

Uge	19							20							21							22									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	+	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
02 Hold 2	+	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
03 Hold 3	+	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		

Juni 2015

Uge	23							24							25							26									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	N	N	N	N	+	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
02 Hold 2	D	D	D	D	+	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
03 Hold 3	A	A	A	A	+	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		

Juli 2015

Uge	28							29							30							31									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	D	D	F	/	/	/	/	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
02 Hold 2	A	A	/	/	/	/	/	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
03 Hold 3	N	N	/	/	/	/	/	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

August 2015

Uge	32							33							34							35									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
02 Hold 2	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
03 Hold 3	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		

September 2015

Uge	37							38							39							40								
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
01 Hold 1	D	D	F	/	/	/	/	A	A	A	A	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
02 Hold 2	A	A	A	/	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
03 Hold 3	N	N	N	/	/	/	/	D	D	D	D	F	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	

Oktober 2015

Uge	41							42							43							44									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	A	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
02 Hold 2	N	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
03 Hold 3	D	F	/	/	/	/	/	A	A	A	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		

November 2015

Uge	45							46							47							48							49						
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					
01 Hold 1	/	D	D	D	F	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/						
02 Hold 2	/	A	A	A	/	/	/	N	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/						
03 Hold 3	N	N	N	N	/	/	/	D	D	D	D	F	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/						

December 2015

Uge	50							51							52							53									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	A	N	A	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
02 Hold 2	D	D	D	F	/	/	/	A	A	A	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		
03 Hold 3	N	N	N	/	/	/	/	D	D	D	D	F	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		



Januar 2016																																
Uge	1							2							3							4										
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
01 Hold 1	+	/	/	/	D	D	D	F	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	D	D	F	/	/	D	D	F	/	/		
02 Hold 2	+	/	N	A	N	N	N	/	/	N	N	N	N	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	A	A	A	/	/	
03 Hold 3	+	/	N	A	N	N	N	/	/	D	D	D	F	/	/	N	N	N	N	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/

Februar 2016																																			
Uge	5							6							7							8							9						
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29						
01 Hold 1	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/		
02 Hold 2	N	N	N	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	/	/	
03 Hold 3	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	D	D	D	F	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	A	/	/

Marts 2016																																				
Uge	10							11							12							13														
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					
01 Hold 1	N	N	N	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	/	/	+	+	D	D	D	D	/	/
02 Hold 2	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	+	+	A	A	A	A	/	/
03 Hold 3	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	A	A	A	/	/	+	+	N	N	N	N	/	/	

April 2016																															
Uge	14							15							16							17									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	A	A	A	/	/	
02 Hold 2	/	/	N	N	N	N	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	N	/	/
03 Hold 3	/	/	D	D	D	F	/	/	A	A	A	/	/	N	N	N	N	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	F	/	/	

Oversigt over Normtid:

01-05-2015 - 30-04-2016

Arbejdsdage/uger	2015	2016	Sum
Kalenderdage	245	121	366
Lørdage	35	18	53
Søndage	35	17	52
SH-/Fridage (overenskomst *)	6	5	11
Antal fridage til afvikling *)	0	0	0
Antal feriedage til afvikling *)	20	5	25
Antal arbejdsdage	149,00	76,00	225,00
Antal arbejdsuger	29,80	15,20	45,00
Fast 1-skift (37,00 timer)	1,103	562	1,665
Fast 2-skift (35,30 timer)	1,058	540	1,598
Fast 2. eller 3. skift (34,00 timer)	1,043	517	1,575
Fast 2. eller 3. skift (34,00 timer)	1,013	517	1,530

*) Der fratællses alene dage, som falder mandag – fredag, idet lørdage og søndage er fratrukket.

Oversigt over vagter, arbejdstider, pauser og tillægssatser:

Symbol	Navn	Fra	Til	Pause	Starttid	Tillæg			Som+Hel.	Som+Hel.
						Lørdage	Hverdage	Lørdage		
D	Dag	06:00	14:00	11:30	00:30	0,00	0,00	614,63	0,00	624,38
A	Aften	14:00	22:00	18:00	00:30	133,88	614,63	614,63	136,15	624,38
N	Nat	22:00	06:00	02:00	00:30	286,88	614,63	614,63	291,75	624,38
F	Langfredag	06:00	15:00	11:30	00:30	0,00	81,95	696,58	0,00	707,63

Oversigt over vagtfordeling

Hold	Antal vagter			/	X	+	Antal timer			N	Sum	Normtid	Difference	
	D	A	A				D	A	N				Sum	Timer
03 Hold 3	0	0	177	153	25	10	0	0	1534	1534	1537	3	0(N)	
01 Hold 1	120	105	0	105	25	10	920	683	0	1602	1605	3	0(D)	
02 Hold 2	108	120	0	104	25	8	828	780	0	1608	1605	-3	0(D)	

Oversigt over fridage:

Hold	Fridage		Lerdage	Heraf Sen+Hel.	Weekends
	01 Hold 1	02 Hold 2			
01 Hold 1	36	33	52	62	50
02 Hold 2	33	33	52	61	51
03 Hold 3	84	84	52	63	49

Oversigt over vagtplacering:

Hold	Hverdage	Lerdage	Sen+Hel.
03 Hold 3	177	0	0
01 Hold 1	224	0	1
02 Hold 2	226	0	2

Oversigt over tillægsbetaling:

Hold	Hverdage	Lerdage	Sen+Hel.	Sum
01 Hold 1	14250,25	0,00	638,25	14888,50
02 Hold 2	16154,08	0,00	1179,38	17333,45
03 Hold 3	52627,83	0,00	0,00	52627,83

Skifteholdsplan:

3 hold med fast nat 2015

Planperiode:

01-01-2015 - 31-12-2015
(begge dage inklusive)Udskrevet:
15-08-2014

Januar 2015

Uge	2							3							4							5										
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
01 Hold 1	+	D	/	/	A	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/		
02 Hold 2	+	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	A	A	A	/
03 Hold 3	+	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	

Februar 2015

Uge	6							7							8							9									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			
01 Hold 1	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	D	D	D	/		
02 Hold 2	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	/		
03 Hold 3	/	N	N	N	/	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/

Marts 2015

Uge	10							11							12							13							14						
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
01 Hold 1	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	D	D	D	/	/					
02 Hold 2	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	/	/					
03 Hold 3	/	N	N	N	/	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/				

April 2015

Uge	15							16							17							18									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
01 Hold 1	A	+	+	/	/	+	/	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/		
02 Hold 2	D	+	+	/	/	+	/	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	D	/		
03 Hold 3	/	+	+	/	/	+	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/

Maj 2015

Uge	19							20							21							22										
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
01 Hold 1	+	/	/	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	A	+	/	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	A	A	A	/		
02 Hold 2	+	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	/	/	D	+	D	/	A	A	A	/	/	D	D	D	/	/	D	D	D	/	
03 Hold 3	+	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/

Juni 2015

Uge	23							24							25							26							27						
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					
01 Hold 1	D	D	D	/	/	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	/	/	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	/				
02 Hold 2	A	A	A	/	/	D	/	/	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	/	/	D	D	D	/	/	A	A	/				
03 Hold 3	N	N	N	/	/	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/			

Juli 2015

Uge	28							29							30							31										
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
01 Hold 1	D	D	D	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	D	D	D	/	/	D	D	/	
02 Hold 2	A	A	A	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	D	D	D	/	/	A	A	A	/
03 Hold 3	N	N	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	

August 2015

Uge	32							33							34							35										
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
01 Hold 1	/	/	A	A	A	A	/	/	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	/	/	D	D	D	/	/	A	A	/	
02 Hold 2	/	/	D	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	/	/	A	A	A	/	/	D	D	D	/	/	A	A	/	
03 Hold 3	/	/	N	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/	/	N	N	N	/

September 2015

Uge	37							38							39							40								
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
01 Hold 1	A	A	A	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	/	/	/	A	A	A	A	/	/	/	/	/	/	/	/	
02 Hold 2	D	D	D	/	/	/	/	A	A	A	A	/	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	/	/	/	/	/	
03 Hold 3	N	N	N	/	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	/	/	

Oktober 2015

Uge	41							42							43							44									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	A	A	/	/	/	/	/	D	D	D	/	/	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	/	/	/	/	/		
02 Hold 2	D	D	/	/	/	/	/	X	X	X	X	/	/	/	/	/	/	A	A	A	A	/	/	/	/	/	/	/	/		
03 Hold 3	N	/	/	/	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	/	/		

November 2015

Uge	45							46							47							48							49						
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					
01 Hold 1	D	D	D	/	/	/	/	A	A	A	A	/	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	/	/	/	/	/						
02 Hold 2	A	A	A	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	/	/	/	A	A	A	A	/	/	/	/	/	/	/	/						
03 Hold 3	N	N	N	/	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	/	/						

December 2015

Uge	50							51							52							53									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01 Hold 1	D	D	D	/	/	/	/	A	A	A	A	/	/	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	/	/	/	/	/		
02 Hold 2	A	A	A	/	/	/	/	D	D	D	D	/	/	/	/	/	/	A	A	A	A	/	/	/	/	/	/	/	/		
03 Hold 3	N	N	N	/	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	N	N	N	/	/	/	/	/	/	/	/	/		

Oversigt over Normtid:

01-01-2015 - 31-12-2015

Arbejdsdage/uger	2015	365
Lørdage	52	52
Søndage	10	10
SH-/Fridage (overenskomst *)	0	0
Antal fridage til afvikling *)	25	25
Antal feriedage til afvikling *)	226,00	226,00
Antal arbejdsdage	45,20	45,20
Fast 1.skit (37:00 timer)	1,672	1,672
2.skit (35:30 timer)	1,605	1,605
2.skit (35:00 timer)	1,582	1,582
Fast 2. eller 3. skift (34:00 timer)	1,537	1,537

*) Der fratreges alene dage, som falder mandag – fredag, idet lørdage og søndage er fratrukket.

Oversigt over vagter, arbejdstider, pauser og tillægssatser:

Symbol	Dag	Navn	Fra	Til	Pause	Starttid	Tillæg			Tillæg pr.		
							Hverdage	Lørdage	Søn+Hel.	Hverdage	Lørdage	Søn+Hel.
D	07:00	15:00	07:00	15:00	00:20	11:40	0,00	81,95	628,28	0,00	83,25	638,25
A	15:00	22:00	18:00	22:00	00:30	18:00	133,88	532,68	532,68	136,15	541,13	541,13
N	22:00	07:00	02:00	07:00	00:20	02:00	298,25	638,28	710,23	298,23	638,25	721,50

Oversigt over vagtfordeling

Hold	Antal vagter		N	/	X	+	Antal timer			Difference			
	D	A					D	A	N	Sum	Normtid	Timer	Vagter
03 Hold 3	0	0	177	153	25	10	0	0	1534	1537	3	0(N)	
01 Hold 1	120	105	0	105	25	10	920	683	0	1602	1605	3	0(O)
02 Hold 2	108	120	0	104	25	8	828	780	0	1608	1605	-3	0(O)

Oversigt over fridage:

Hold	Fridage	Lørdage	Heraf Sen+Hel.	Weekends
01 Hold 1	36	52	62	50
02 Hold 2	33	52	61	51
03 Hold 3	84	52	63	49

Oversigt over vagtplacering:

Hold	Hverdage	Lørdage	Søn+Hel.
03 Hold 3	177	0	0
01 Hold 1	224	0	1
02 Hold 2	226	0	2

Oversigt over tillægsbetaling:

Hold	Hverdage	Lørdage	Søn+Hel.	Sum
01 Hold 1	14250,25	0,00	638,25	14888,50
02 Hold 2	16154,08	0,00	1179,38	17333,45
03 Hold 3	52627,83	0,00	0,00	52627,83

Skifteholdsplan:

4 hold med 12-timers vagter 2015

Planperiode:

01-01-2015 - 31-12-2015
(begge dage inklusive)Udskrevet:
15-08-2014

Januar 2015

Uge	2							3							4							5									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01-Hold 1	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
02-Hold 2	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
03-Hold 3	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
04-Hold 4	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	

Februar 2015

Uge	6							7							8							9						
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
01-Hold 1	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
02-Hold 2	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
03-Hold 3	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
04-Hold 4	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	

Marts 2015

Uge	10							11							12							13							14						
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
01-Hold 1	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U					
02-Hold 2	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U					
03-Hold 3	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U					
04-Hold 4	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U					

April 2015

Uge	15							16							17							18									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01-Hold 1	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
02-Hold 2	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
03-Hold 3	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
04-Hold 4	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	

Maj 2015

Uge	19							20							21							22									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01-Hold 1	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
02-Hold 2	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
03-Hold 3	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
04-Hold 4	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	

Juni 2015

Uge	23							24							25							26									
Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
01-Hold 1	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
02-Hold 2	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
03-Hold 3	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	
04-Hold 4	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	U	

Juli 2015

Uge	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Dag	/	/	/	/	/	/	X	X	X	X	X	/	X	X	X	X	X	X	/	X	X	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	P
01 Hold 1	/	/	/	/	/	/	X	X	X	X	X	/	X	X	X	X	X	X	/	X	X	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	P
02 Hold 2	U	U	U	U	U	U	X	X	X	X	X	/	X	X	X	X	X	X	/	X	X	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	U
03 Hold 3	/	/	/	/	/	/	X	X	X	X	X	/	X	X	X	X	X	X	/	X	X	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	U
04 Hold 4	P	P	P	P	P	P	X	X	X	X	X	/	X	X	X	X	X	X	/	X	X	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	U

August 2015

Uge	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Dag	/	/	/	/	U	U	/	/	/	/	P	/	U	U	/	/	/	/	/	P	/	/	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
01 Hold 1	/	/	/	/	U	U	/	/	/	/	P	/	U	U	/	/	/	/	/	P	/	/	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
02 Hold 2	/	/	/	/	U	U	/	/	/	/	P	/	U	U	/	/	/	/	/	P	/	/	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
03 Hold 3	U	U	U	U	U	U	/	/	/	/	P	/	U	U	/	/	/	/	/	P	/	/	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
04 Hold 4	/	/	/	/	U	U	/	/	/	/	P	/	U	U	/	/	/	/	/	P	/	/	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U

September 2015

Uge	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Dag	/	U	U	/	/	/	/	P	P	/	U	U	/	/	/	/	P	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
01 Hold 1	/	U	U	/	/	/	/	P	P	/	U	U	/	/	/	/	P	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
02 Hold 2	P	U	U	/	/	/	/	P	P	/	U	U	/	/	/	/	P	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
03 Hold 3	/	U	U	/	/	/	/	P	P	/	U	U	/	/	/	/	P	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
04 Hold 4	U	U	U	/	/	/	/	P	P	/	U	U	/	/	/	/	P	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U

Oktober 2015

Uge	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Dag	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	X	X	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	P	/	/	/	U	U	/	/	U
01 Hold 1	U	/	/	/	P	P	/	/	U	U	/	X	X	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	P	/	/	/	U	U	/	/	U
02 Hold 2	P	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	X	X	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	P	/	/	/	U	U	/	/	U
03 Hold 3	/	P	P	P	/	/	/	/	U	U	/	X	X	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	P	/	/	/	U	U	/	/	U
04 Hold 4	/	P	P	P	/	/	/	/	U	U	/	X	X	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	P	/	/	/	U	U	/	/	U

November 2015

Uge	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Dag	/	/	/	/	U	U	/	/	/	/	P	/	U	U	/	/	/	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
01 Hold 1	/	/	/	/	U	U	/	/	/	/	P	/	U	U	/	/	/	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
02 Hold 2	/	/	/	/	U	U	/	/	/	/	P	/	U	U	/	/	/	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
03 Hold 3	U	U	U	U	U	U	/	/	/	/	P	/	U	U	/	/	/	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
04 Hold 4	/	/	/	/	U	U	/	/	/	/	P	/	U	U	/	/	/	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U

December 2015

Uge	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Dag	P	/	/	U	U	/	/	/	/	P	/	/	U	U	/	/	/	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
01 Hold 1	P	/	/	U	U	/	/	/	/	P	/	/	U	U	/	/	/	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
02 Hold 2	/	P	P	/	/	/	/	/	/	P	/	/	U	U	/	/	/	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
03 Hold 3	U	/	/	U	U	/	/	/	/	P	/	/	U	U	/	/	/	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U
04 Hold 4	/	U	U	/	/	/	/	/	/	P	/	/	U	U	/	/	/	/	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	/	/	U

Oversigt over Normtid:

01-01-2015 - 31-12-2015	
Arbejdsdage/uger	2015
Kalenderdage	365
Lørdage	52
Søndage	52
Sti-/Fridage (overenskomst *)	10
Antal Fridage til afvikling *)	0
Antal feriedage til afvikling *)	25
Antal arbejdsdage	226,00
Antal arbejdsuger	45,20
Fast 1-skift (37,00 timer)	1.672
2-skift (35,30 timer)	1.605
2-skift (35,00 timer)	1.582
Fast 2. eller 3. skift (34,00 timer)	1.537

*) Der fratreges alene dage, som falder mandag - fredag, idet lørdage og søndage er fratrukket.

Oversigt over vagter, arbejdstider, pauser og tillægssatser:

Symbol	Navn	Fra	Til	Pause	Starttid	Hverdage	Tillæg		Tillæg pr.		
							Lørdage	Søn+Hel.	Lørdage	Søn+Hel.	
P	Primo	06:00	18:05	00:30	11:30	3,19	334,63	949,25	3,24	339,94	964,31
U	Ultimo	18:00	06:05	00:30	23:30	-19,13	942,43	949,25	-19,45	957,38	964,31

Oversigt over vagtfordeling

Hold	P	U	X	+	Antal timer		Sum	Normtid	Difference	Vagter
					P	U				
01 Hold 1	68	69	25	8	788	799	1587	1582	-5	0(P)
02 Hold 2	66	71	25	8	764	822	1587	1582	-5	0(P)
03 Hold 3	69	68	25	8	799	788	1587	1582	-5	0(P)
04 Hold 4	71	66	25	8	822	764	1587	1582	-5	0(P)

Oversigt over fridage:

Hold	Fridage	Lørdage	Søn+Hel.	Weekends
01 Hold 1	147	29	61	28
02 Hold 2	146	30	60	29
03 Hold 3	147	29	61	27
04 Hold 4	146	30	60	29

Oversigt over vagtplacering:

Hold	Hverdage	Lørdage	Søn+Hel.
01 Hold 1	112	23	2
02 Hold 2	113	21	3
03 Hold 3	112	23	2
04 Hold 4	113	21	3

Oversigt over tillægsbetaling:

Hold	Hverdage	Lørdage	Søn+Hel.	Sum
01 Hold 1	-927,33	14554,91	1928,62	15556,20
02 Hold 2	-947,10	13889,98	2892,94	15835,82
03 Hold 3	-882,33	15181,99	1928,62	16228,29
04 Hold 4	-879,03	13272,54	2892,94	15286,45

Skifteholdsplan:

5 hold med 8 og 12-timers vagter 2015-16

Planperiode:

01-05-2015 - 30-04-2016
(begge dage inklusive)

Udskrevet:
15-08-2014

Maj 2015		19							20							21							22											
Uge	Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
01 Hold 1	D	/	/	A	A	A	/	/	U	U	/	/	N	N	/	/	N	N	/	/	N	/	/	P	/	/	A	A	/	/				
02 Hold 2	/	U	/	/	N	N	/	/	P	P	/	/	N	N	/	/	P	P	/	/	A	A	/	/	D	D	D	D	/	/				
03 Hold 3	N	/	/	N	N	/	/	A	A	/	/	A	A	/	/	D	D	/	/	A	A	/	/	U	U	/	/	N	N	/	/			
04 Hold 4	/	P	/	/	A	A	/	/	D	D	/	/	A	A	/	/	U	U	/	/	N	N	/	/	A	A	/	/	N	N	/	/		
05 Hold 5	A	/	/	D	D	D	/	/	A	A	/	/	A	A	/	/	U	U	/	/	N	N	/	/	N	N	/	/	N	N	/	/		
Juni 2015		24							25							26							27											
Uge	Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			
01 Hold 1	D	D	D	D	D	/	/	U	U	U	X	X	/	/	X	X	X	X	X	X	/	/	X	X	X	X	X	X	X	X				
02 Hold 2	A	A	A	A	/	/	U	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	U	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	U	U				
03 Hold 3	/	/	N	N	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/				
04 Hold 4	/	N	N	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	X	X			
05 Hold 5	/	/	A	A	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	X	X		
Juli 2015		28							29							30							31											
Uge	Dag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
01 Hold 1	/	P	P	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	U	U	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/			
02 Hold 2	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/		
03 Hold 3	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	
04 Hold 4	P	P	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	U	U	/	/	X	X	/	/	X	X	/	/	X	X	/	/		
05 Hold 5	X	X	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	U	U	/	/	X	X	X	X	/	/	U	U	/	/	P	P	/	/	X	X	/	/

Februar 2016

Uge	5	6	7	8	9
Dag	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29
01 Hold 1	D D D D / A A A / U / N N N / / N N / / P P /	D D D D / A A A / U / N N N / / N N / / P P /	D D D D / U / N N N / / P P / / A A / / A A / / U U /	D D D D / U / N N N / / P P / / A A / / A A / / U U /	D D D D / U / N N N / / P P / / A A / / A A / / U U /
02 Hold 2	A A A A / U / N N N / / P P / / D D D / / A A / / A A /	A A A A / U / N N N / / P P / / D D D / / A A / / A A /	A A A A / U / N N N / / P P / / D D D / / A A / / A A /	A A A A / U / N N N / / P P / / D D D / / A A / / A A /	A A A A / U / N N N / / P P / / D D D / / A A / / A A /
03 Hold 3	/ / N N N / / P P / / A A / / D D D / / A A / / A A /	/ / N N N / / P P / / A A / / D D D / / A A / / A A /	/ / N N N / / P P / / A A / / D D D / / A A / / A A /	/ / N N N / / P P / / A A / / D D D / / A A / / A A /	/ / N N N / / P P / / A A / / D D D / / A A / / A A /
04 Hold 4	N N / / A A / / D D D / / A A / / A A / / U U /	N N / / A A / / D D D / / A A / / A A / / U U /	N N / / A A / / D D D / / A A / / A A / / U U /	N N / / A A / / D D D / / A A / / A A / / U U /	N N / / A A / / D D D / / A A / / A A / / U U /
05 Hold 5	/ / A A / / D D D / / A A / / A A / / U U /	/ / A A / / D D D / / A A / / A A / / U U /	/ / A A / / D D D / / A A / / A A / / U U /	/ / A A / / D D D / / A A / / A A / / U U /	/ / A A / / D D D / / A A / / A A / / U U /

Marts 2016

Uge	10	11	12	13
Dag	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
01 Hold 1	/ / A A / / D D D / / A A A / / U / N N / / P P /	/ / A A / / D D D / / A A A / / U / N N / / P P /	/ / A A / / D D D / / A A A / / U / N N / / P P /	/ / A A / / D D D / / A A A / / U / N N / / P P /
02 Hold 2	D D D D / A A A / U / N N N / / P P / / A A / / A A /	D D D D / A A A / U / N N N / / P P / / A A / / A A /	D D D D / A A A / U / N N N / / P P / / A A / / A A /	D D D D / A A A / U / N N N / / P P / / A A / / A A /
03 Hold 3	A A / / U U / / N N N / / P P / / D D D / / A A / / A A /	A A / / U U / / N N N / / P P / / D D D / / A A / / A A /	A A / / U U / / N N N / / P P / / D D D / / A A / / A A /	A A / / U U / / N N N / / P P / / D D D / / A A / / A A /
04 Hold 4	/ / N N / / P P / / A A / / D D D / / A A / / A A /	/ / N N / / P P / / A A / / D D D / / A A / / A A /	/ / N N / / P P / / A A / / D D D / / A A / / A A /	/ / N N / / P P / / A A / / D D D / / A A / / A A /
05 Hold 5	N / / N N / / P P / / A A / / A A / / U U /	N / / N N / / P P / / A A / / A A / / U U /	N / / N N / / P P / / A A / / A A / / U U /	N / / N N / / P P / / A A / / A A / / U U /

April 2016

Uge	14	15	16	17
Dag	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
01 Hold 1	/ P / / A A / / D D D / / A A A / / U / N N / / P P /	/ P / / A A / / D D D / / A A A / / U / N N / / P P /	/ P / / A A / / D D D / / A A A / / U / N N / / P P /	/ P / / A A / / D D D / / A A A / / U / N N / / P P /
02 Hold 2	A / / D D D / / A A A / / U / N N / / P P / / A A / / A A /	A / / D D D / / A A A / / U / N N / / P P / / A A / / A A /	A / / D D D / / A A A / / U / N N / / P P / / A A / / A A /	A / / D D D / / A A A / / U / N N / / P P / / A A / / A A /
03 Hold 3	D / / A A / / U U / / N N N / / P P / / D D D / / A A / / A A /	D / / A A / / U U / / N N N / / P P / / D D D / / A A / / A A /	D / / A A / / U U / / N N N / / P P / / D D D / / A A / / A A /	D / / A A / / U U / / N N N / / P P / / D D D / / A A / / A A /
04 Hold 4	/ U / / N N / / P P / / A A / / A A / / U U /	/ U / / N N / / P P / / A A / / A A / / U U /	/ U / / N N / / P P / / A A / / A A / / U U /	/ U / / N N / / P P / / A A / / A A / / U U /
05 Hold 5	N / / N N / / P P / / A A / / A A / / U U /	N / / N N / / P P / / A A / / A A / / U U /	N / / N N / / P P / / A A / / A A / / U U /	N / / N N / / P P / / A A / / A A / / U U /

Oversigt over Normtid:

01-05-2015 - 30-04-2016

Arbejdsdage/uger	2015	2016	Sum
Kalenderdage	245	121	366
Lørdage	35	18	53
Søndage	35	17	52
SH-/Fridage (overenskomst*)	6	5	11
Antal fridage til afvikling*)	0	0	0
Antal feriedage til afvikling*)	20	5	25
Antal arbejdsdage	149,00	76,00	225,00
Antal arbejdsuger	29,80	15,20	45,00
Fest 1. skift (37,00 timer)	1,03	562	1,665
2. skift (35,00 timer)	1,058	540	1,598
Fest 2. eller 3. skift (34,00 timer)	1,043	532	1,575
Sum	1,013	517	1,530

*) Der fratrækkes alene dage, som falder mandag - fredag, idet lørdage og søndage er fratrukket.

Oversigt over vagter, arbejdstider, pauser og tillægssatser:

Symbol	Navn	Fra	Til	Pause	Starttid	Tillæg		Tillæg pr.		
						Lørdage	Søn+Hel.	Lørdage	Søn+Hel.	
P	Primo	06:00	18:00	00:30	11:30	327,80	942,43	0,00	333,00	957,38
U	Ultimo	18:00	06:00	00:30	23:30	942,43	942,43	447,35	957,38	957,38
D	Dag	06:00	14:00	00:30	11:30	0,00	614,63	0,00	624,38	624,38
A	Aften	14:00	18:00	00:30	18:00	133,88	614,63	136,15	624,38	624,38
N	Nat	22:00	06:00	02:00	02:00	286,88	614,63	291,75	624,38	624,38

Oversigt over vagtfordeling

Hold	Antal vagter					/	X	Antal timer					Sum	Norml g	Difference Timer	Vagter	
	Hold P	U	D	A	N			+	P	U	D	A					N
01 Hold 1	40	42	26	31	28	160	25	14	460	483	195	233	210	1581	1575	-6	0(P)
02 Hold 2	39	40	27	27	35	159	25	14	449	460	203	203	263	1576	1575	-1	0(P)
03 Hold 3	42	38	28	29	30	160	25	14	483	437	210	218	225	1573	1575	3	0(P)
04 Hold 4	40	40	34	29	25	159	25	14	460	460	255	218	188	1580	1575	-5	0(P)
05 Hold 5	38	39	32	31	29	158	25	14	437	449	240	233	218	1576	1575	-1	0(P)

Oversigt over fridage:

Hold	Fridage
01 Hold 1	136
02 Hold 2	132
03 Hold 3	134
04 Hold 4	133
05 Hold 5	129

Oversigt over vagtplacering:

Hold	Hverdage
01 Hold 1	122
02 Hold 2	127
03 Hold 3	123
04 Hold 4	126
05 Hold 5	128

Oversigt over tillægsbetaling:

Hold	Hverdage	Lørdage	Søn+Hel.	Weekends	Sum
01 Hold 1	20732,90	13679,78	21679,65	31	56092,33
02 Hold 2	22227,95	12737,35	19174,98	33	54140,28
03 Hold 3	20509,30	12127,03	21366,80	32	54004,03
04 Hold 4	19773,45	12727,60	20132,35	32	52633,40
05 Hold 5	20762,10	12399,80	19461,80	34	52623,70

Skifteholdsplan:

6 hold med 8 og 12 timers vagter 2015-16

Planperiode:

01-05-2015 - 30-04-2016
(begge dage inklusive)

Udskrevet:
15-08-2014

Oversigt over Normtid:

01-05-2015 - 30-04-2016

Arbejdsdage/uger	2015	2016	Sum
Kalenderdage	245	121	366
Lørdage	35	18	53
Søndage	35	17	52
SH-/Fridage (overenskomst ¹⁾)	6	5	11
Antal fridage til afvikling ¹⁾	0	0	0
Antal feriedage til afvikling ¹⁾	20	5	25
Antal arbejdsdage	149,00	76,00	225,00
Antal arbejdsuger	29,80	15,20	45,00
Fast 1. skift (37,00 timer)	1,103	562	1,665
2. skift (35:30 timer)	1,058	540	1,598
2. skift (35:00 timer)	1,043	532	1,575
Fast 2. eller 3. skift (34:00 timer)	1,013	517	1,530

¹⁾ Der fratælleres alene dage, som falder mandag – fredag, idet lørdage og søndage er fratrukket.

Oversigt over vagter, arbejdstider, pauser og tillægssatser:

Symbol	Navn	Fra	Til	Pause		Tillæg		Tillæg pr.		
				Starttid	Pause	Lørdage	Søn+Hel.	Lørdage	Søn+Hel.	
P	Primo	06:00	18:10	11:30	00:30	346,88	971,25	6,59	352,92	988,17
U	Ultimo	18:00	06:10	02:00	00:30	957,38	971,25	-19,78	974,05	988,17
D	Dag	06:00	14:10	11:30	00:30	13,88	638,25	0,00	14,12	649,37
A	Aften	14:00	22:10	18:00	00:30	142,63	638,25	145,02	649,37	649,37
N	Nat	22:00	06:10	02:00	00:30	291,75	624,38	296,63	635,25	649,37
S	Supplerings vagt	07:00	15:00	11:30	00:30	83,25	624,38	0,00	84,70	635,25

Oversigt over vagtfordeling

Hold	P	U	D	A	N	S	/	X	Antal timer						Sum	Normt d	Difference Timer	Vagter	
									U	P	U	D	A	N					S
01	Hold 1	15	16	44	50	40	25	151	25	175	187	337	383	307	188	1576	1575	-1	0(S)
02	Hold 2	18	16	43	46	40	25	153	25	210	187	330	353	307	188	1573	1575	2	0(S)
03	Hold 3	16	22	48	40	41	19	155	25	187	257	368	307	314	143	1575	1575	0	0(S)
04	Hold 4	18	18	42	40	48	21	154	25	210	210	322	307	368	158	1574	1575	1	0(S)
05	Hold 5	20	18	39	40	47	22	156	24	233	210	299	307	360	165	1574	1575	1	0(S)
06	Hold 6	18	15	45	45	45	21	152	25	210	175	345	345	345	158	1577	1575	-2	0(S)

Oversigt over fridage:

Hold	Fridage	Lørdage	Søn+Hel.	Weekends	
					01
02	Hold 2	107	36	41	35
03	Hold 3	113	34	37	33
04	Hold 4	110	35	40	33
05	Hold 5	113	34	37	33
06	Hold 6	105	36	45	35

Oversigt over vagtplacering:

Hold	Hverdage	Lørdage	Søn+Hel.	
				01
02	Hold 2	148	17	23
03	Hold 3	140	19	27
04	Hold 4	145	18	24
05	Hold 5	140	19	27
06	Hold 6	154	16	19

Oversigt over tillæggsbetaling:

Hold	Hverdage	Lørdage	Søn+Hel.	Sum	
					01
02	Hold 2	17984,65	10826,31	20441,77	49252,72
03	Hold 3	16831,45	13334,88	23643,85	53810,18
04	Hold 4	18741,27	11760,97	21368,07	51870,30
05	Hold 5	17876,65	12107,84	23612,82	53597,31
06	Hold 6	19183,06	9862,89	17821,58	46867,54



Skifteholdsarbejde



til noter

til noter



CO-industri
Molestien 7, 3.
2450 København SV
Telefon: 3363 8000
Fax: 3363 8099
www.co-industri.dk
E-mail: co@co-industri.dk



Dansk Industri

DI
H.C. Andersens Boulevard 18
1787 København V
Telefon: 3377 3377
Fax: 3377 3370
www.di.dk
E-mail: di@di.dk